

Extern uppförandekod - Socialt Ansvar, Hållbar Utveckling och Affärsetik – Externt

Allmänt

Samtliga AJ Produkters leverantörer och underleverantörer skall följa AJ Produkters krav och riktlinjer om Socialt Ansvar, Hållbar Utveckling och Affärsetik samt krav utifrån FN:s Global Compact, som baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

AJ Produkters personal besöker fabrikerna regelbundet och vi förbehåller oss rätten att genomföra oanmälda besök, med egen personal eller oberoende part, för att säkerställa att dessa krav och riktlinjer efterlevs. Om våra krav och riktlinjer inte följs kan AJ Produkter välja att avsluta samarbetet.

Lagkrav

Alla leverantörer skall som en självklarhet följa nationella lagar och förordningar i sina respektive verksamhetsländer samt internationella konventioner och deklarationer som utarbetats av ILO och Unicef .

Barnarbete

AJ Produkter accepterar inte barnarbete. Vår policy bygger på FN: s konvention om barnets rättigheter, artikel 32.

Kompensation

Löner skall betalas omgående och direkt till den anställde. Löner bör överstiga minimilönen enligt den nationella lagstiftningen.

Arbetstid

Arbetstid får inte överstiga det högsta tillåtna arbetstidsuttaget enligt nationell lagstiftning. Nationell lagstiftning rörande betald ledighet och semester skall följas. Övertid skall vara frivillig och skall kompenseras enligt gällande lagkrav. Samtliga anställda skall ha minst 24 timmars sammanhängande vila varje vecka.

Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön skall vara säker och hälsosam. Arbetsplatser, maskiner och utrustning skall vara säkra och riskfria efter vidtagna och lämpliga skyddsåtgärder. Skyddskläder och skyddsutrustning skall tillhandahållas kostnadsfritt till anställda och där det behövs. Anställda skall ha lämplig utbildning inom hälsa och säkerhet och för att hantera nödsituationer och olyckor. Anställda och deras fackliga organisationer skall konsulteras i frågor rörande arbetsmiljö och säkerhet. Bostäder som tillhandahålls till anställda skall medge rimlig avskildhet, ro och personlig hygien.

Tvångsarbete

Tvångsarbete är inte tillåtet i någon som helst form. Arbete som inte utförs på frivilliga grunder får ej förekomma.

Disciplinär bestraffning

Disciplinär bestraffning är inte tillåtet i någon som helst form och får ej förekomma.

Rätten att bedriva fackligt arbete och genomföra kollektiva förhandlingar

Det skall stå de anställda fritt att självständigt utöva sin rätt att organisera sig och ansluta sig till fackliga organisationer. Leverantören skall också tillåta kollektivförhandlingar och förhandlingar om anställningsvillkor med fackliga organisationer.

Diskriminering

Anställda skall ha lika tillgång till arbete, lika villkor och lika lön för lika arbete. AJ Produkters leverantörer skall respektera allas lika möjligheter och behandling i arbetslivet utan att diskriminera, göra åtskillnad,

utesluta eller ge någon företräde på grund av kön, ålder, ras, hudfärg, religion, nationalitet, politisk åsikt eller socialt ursprung.

Anställningstrygghet

Långsiktig anställning baserat på skriftligt avtal skall tillämpas när helst så är möjlig. Uppsägningstid för anställd personal skall minst motsvara samma tidslängd som leverantörens uppsägningstid.

Social trygghet

I de fall lagstiftning saknas eller är bristfällig skall leverantören tillse att alla anställda omfattas av lämplig försäkring som ger tillräckligt skydd och förmåner avseende invaliditet, skada och pension. Anställda som skadats under arbetet ska kompenseras för förlorad inkomst.

Hållbar utveckling

AJ Produkters leverantörer skall:

- • sträva mot, samt ha en plan för att kontinuerligt minska avfall och utsläpp till luft, mark och vatten;
- • hantera, lagra och bortskafta farligt avfall på ett miljömässigt och säkert sätt;
- • bidra till återvinning av material och använda produkter;
- • sträva efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i produktion och förpackningar.

Presenter, belöningar och andra förmåner

Leverantörer får inte bevilja, utlova eller erbjuda otillbörliga förmåner till anställda hos AJ Produkter, till exempel:

- Penninggåvor och liknande.
- Penninglån, ställande av säkerheter, eftergifter av fordringar och liknande på villkor som inte är marknadsmässiga.
- Arbetet hos leverantören eller leverans av varor eller tjänster för privat ändamål och på villkor som inte är marknadsmässiga.
- Förmåner som är förenade med villkor att utföra något och som inte godkänts av AJ Produkter.
- Dold provision eller kickback till anställd eller uppdragstagare (dvs. annan än AJ Produkter AB).